



LISTA 2 - “Insieme, per la professione”

Assemblea elettorale per l’elezione del Presidente e di 14 consiglieri dell’ODCEC di Verona per il quadriennio 2021/2024

La Lista nasce all’insegna dell’esperienza, grazie alla presenza di 6 candidati già Consiglieri in precedenti mandati (di cui 4 in quello uscente) e con una forte attenzione al rinnovamento, con ben 14 candidati alla prima esperienza di Consigliere dell’Ordine ma già partecipativi della vita ordinistica, attivi nelle Commissioni di studio, nell’Unione Giovani, nell’ANC, nell’AIDC e nell’AC (già AVC).

La solida squadra comprende 20 candidati che operano nelle diverse realtà territoriali della nostra provincia, di cui 8 Colleghe per un pieno rispetto delle “quote di genere”.

Favorire la partecipazione significa anche riuscire ad ottenere un efficiente funzionamento dell’Ordine. È per ottenere questo che, per la formazione della Lista, ci siamo attenuti ad alcune linee e direttive: specifiche competenze, volontà di mettere a disposizione parte del proprio tempo nell’interesse dei Colleghi e personalità non divisiva.

Elezioni per il rinnovo del Consiglio e del Collegio dei Revisori dell’ODCEC di Verona
Giovedì 5 novembre 2020 dalle 10.00 alle 19.00 e Venerdì 6 novembre 2020 dalle 9.00 alle 18.00
presso la sala Convegni Associazione M15 in Via S. Teresa 2 – Verona

Principi

- ✓ **spirito di servizio** in favore dell'Ordine;
- ✓ approccio fortemente **democratico** nella vita e nella gestione dell'Ordine;
- ✓ **alternanza**, che permetta il ricambio e non la fossilizzazione nei ruoli;
- ✓ **indipendenza** dell'Ordine dalla politica;
- ✓ valorizzazione e creazione di **sinergie** tra le differenti componenti del nostro Ordine, ivi compresi gli Esperti Contabili;
- ✓ ascolto, coinvolgimento e supporto dei **giovani Colleghi**;
- ✓ **correlazione con le altre professioni**, imprese e istituzioni territoriali e culturali.

Overview del programma

1. **IMMAGINE DELLA PROFESSIONE**
 2. **SERVIZI AGLI ISCRITTI**
 3. **PARITA' DI GENERE**
 4. **PARITETICITA' DEI COLLEGHI NEI CONFRONTI DEL CONSIGLIO E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI**
 5. **CONDIVISIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE**
-



1. **IMMAGINE DELLA PROFESSIONE**

L'Ordine dovrà affrontare il problema della **tutela professionale**, che dovrà passare per una valorizzazione e riconoscibilità della nostra categoria da parte della comunità in cui viviamo:

- ✓ **valorizzando ed innovando** la Professione, favorendo ed incentivando nuove **specializzazioni** a beneficio della creazione di valore per la collettività socio-economica;
- ✓ **evidenziando** l'insostituibile **ruolo pubblico** svolto dalla categoria;
- ✓ facendo percepire l'**assenza di attività riservate**, in un mercato di libera concorrenza, ma rimarcando la fondamentale ed imprescindibile attività di supporto e affiancamento svolta dalla nostra categoria;
- ✓ perseguendo una sempre maggiore **qualità** della prestazione professionale, anche attraverso un controllo del rispetto dell'ordinamento professionale e delle norme deontologiche.

2. SERVIZI AGLI ISCRITTI



Ci impegneremo a:

- ✓ promuovere concrete **iniziative di collaborazione** a favore degli iscritti (ad es. sportelli dedicati dell’Agenzia delle Entrate o del Concessionario);
- ✓ rafforzare uno specifico **servizio informativo**;
- ✓ definire nuove **convenzioni**;
- ✓ promuovere una concreta e qualificata attività di **formazione rivolta al personale dipendente** dei nostri Studi;
- ✓ sostenere e valorizzare i **giovani**, anche incentivando e promuovendo forme innovative di rete e di mentoring professionale e realizzando momenti periodici di ascolto, confronto e concreta collaborazione anche con associazioni di giovani professionisti presenti sul territorio al fine di consentire la percezione immediata delle esigenze dei giovani Colleghi, garantendo un sempre maggior coinvolgimento ed inserimento dei giovani stessi nella vita professionale ed ordinistica;
- ✓ mettere a disposizione una o più **borsa/e di studio** per giovani Colleghi o tirocinanti impegnati in progetti di studio innovativi;
- ✓ confermare lo strumento della “**Banca del tempo**”, a sostegno di Colleghi colpiti da eventi luttuosi, infermità gravi, con perdita di clientela ed assenza o insufficiente copertura assicurativa, assistenziale o previdenziale;
- ✓ promuovere **attività di aggregazione** fra Colleghi, anche sportive e culturali.

3. PARITA' DI GENERE



In ambito pari opportunità, i punti programmatici della Lista sono i seguenti:

- ✓ promuovere il **principio di genere “diversity&inclusion”** come Valore;
- ✓ valorizzare ed incentivare concretamente la **rappresentanza di genere** nell’attività dell’Ordine;
- ✓ individuare e sviluppare attività per una moderna politica di **condivisione negli impegni di famiglia-lavoro**;
- ✓ coinvolgere le Colleghe in **network** in tema di Pari Opportunità;
- ✓ intraprendere un percorso di **collaborazione** e **dialogo** con le Istituzioni italiane preposte alla tutela delle diversità di genere ed alla promozione delle pari opportunità;
- ✓ vigilare costantemente sulla **corretta applicazione** della normativa esistente in tema di quote di genere;
- ✓ **sensibilizzare** le Società ed Enti sugli effetti positivi che la cultura di “diversity&inclusion” può portare nella Governance.

4. PARITETICITA' DEI COLLEGGI NEI CONFRONTI DEL CONSIGLIO E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI



Ci adopereremo per garantire la **trasparenza** nella:

- ✓ attività svolta dal Consiglio a favore dell'intera categoria;
- ✓ assegnazione di eventuali incarichi esterni, di designazione del Consiglio;
- ✓ attribuzione degli incarichi non istituzionali;
- ✓ turnazione nella partecipazione dei Colleghi quali Commissari agli Esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione.

L'attività del Consiglio sarà improntata alla massima **trasparenza** anche nei confronti degli iscritti, per contribuire alla diffusione e promozione della **cultura della legalità**.

Dovranno così essere sempre rese pubbliche le richieste/offerte provenienti dagli Enti del Territorio e gli incarichi assegnati nell'ambito delle attività dell'Ordine.

D'intesa con gli organismi associativi del Triveneto, verrà implementata con il Tribunale delle Imprese di Venezia l'**attività di sensibilizzazione per garantire l'opportuna rotazione delle nomine quali coadiutori**, a favore quindi anche degli iscritti all'Ordine di Verona.

Ci si attiverà con l'Università di Verona - Dipartimento di Economia Aziendale - per testimoniare il valore attrattivo della nostra professione già nel corso degli anni della Laurea triennale e di quella specialistica.

5. CONDIVISIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE



Vorremmo garantire una gestione democratica, attiva e partecipativa delle “Commissioni istituzionali” e delle “Commissioni di studio”, valorizzandone le specificità, a servizio degli iscritti.

L’Ordine impegnerà sé in una costante, capillare e qualificata attività di “Formazione Professionale Continua” come momento di accrescimento non solo professionale, ma anche etico e deontologico, **distribuito sul territorio** e aperto al contributo specifico di tutti i Colleghi iscritti.

Le principali tematiche formative che si vorranno approfondire sono:

- ✓ **organizzazione** dello Studio Professionale;
- ✓ valorizzazione della figura del Commercialista quale esperto nella prevenzione e nella **gestione della crisi aziendale**;
- ✓ organizzazione dell’Organismo di Composizione della Crisi (**OCC**), come articolazione stessa del nostro Ordine territoriale;
- ✓ **internazionalizzazione** della Professione del Commercialista, sia come consulente delle imprese che si rivolgono ai mercati esteri sia quando questi promuova iniziative e attività in ambito internazionale;
- ✓ valorizzazione e implementazione della **mediazione civile e commerciale** (D.Lgs. 28/2010), come valida alternativa al processo civile e occasione di lavoro anche per i Colleghi più giovani.

Verona, ottobre 2020

Per la Lista 2
Il Candidato Presidente